

SWYDD FEWNOL/ALLANOL: HWYLUSYDD SHC

Peidiwch â chynnwys CV. Llenwch bob rhan o'r ffurflen gais a'i dychwelyd jobs@cymoedd.ac.uk

Company	Coleg y Cymoedd	Advertising Date	04/12/2020
Job Role	Hwylusydd SHC	Hours/Duration	37 awr y wythnos Dros dro tan 31/12/2021
Salary	50% Gradffa 6 - £26,664.00 - £28,467.00 50% MG1 – UP3 (I'w gadarnhau ar asesiad cyflog)	Location	Campws Ystrad Mynach (Ond efallai bydd gofyn gweithio ar Gampws Aberdâr, Nantgarw neu'r Rhondda)
Closing date	03/01/2021	Interview date	15/01/2021

Os ydych yn gallu trefnu, cynllunio a blaenoriaethu gwaith yna mae gennych yr hyn sydd ei angen i fod yn Hwylusydd SHC yng Ngholeg y Cymoedd. Dyma gyfle gwych i weithio i gwmni sydd wedi'i hen sefydlu ac sy'n gwerthfawrogi'ch cyfraniad, yn cefnogi'ch datblygiad personol ac yn eich herio i wneud eich gorau glas i'n dysgwyr.

Y SWYDD

Mae gennym gyfle cyffrous i Hwylusydd SHC ymuno â'n tîm DSW. Lleolir y swydd ar ein Campws Ystrad Mynach. Bydd yr ymgeisydd llwyddiannus yn ymuno â ni mewn swydd llawn amser/dros dro ac yn derbyn nifer o fuddion a chyflog cystadleuol yn dibynnu ar brofiad a chymwysterau. Bydd yr ymgeisydd delfrydol yn hyderus wrth baratoi, cyflwyno a rheoli strategaethau dysgu effeithiol i sicrhau bod dysgwyr yn cyflawni amcanion/cymwysterau y cytunwyd arnynt.

Y CWMNI

Mae'n gyfnod cyffrous iawn i Goleg y Cymoedd - mae canlyniadau dysgwyr wedi gwella'n sylweddol, gydag enghreifftiau o ymarfer sy'n arwain y sector mewn rhai ysgolion, a rhaglenni academiaidd a galwedigaethol yn ennill canlyniadau sy'n cyd-fynd â'r cymaryddion cenedlaethol. Rydym wedi buddsoddi'n sylweddol yn yr ystâd gan gynnwys dau gampws newydd yn Aberdâr a Nantgarw a nifer o ganolfannau rhagoriaeth ar gyfer diwydiannau penodol, a gefnogir gan ystod o gyflogwyr proffil uchel.

Y LLEOLIAD

Lleolir yr Hwylusydd SHC ar ein campws Ystrad Mynach ond efallai y bydd gofyn ichi weithio ar ein campysau yn Aberdâr, Nantgarw a'r Rhondda. Mae Ystrad Mynach yn dref ym Mwrdeistref Sirol Caerffili. Mae'r campws oddeutu 5 milltir o dref Caerffili ac oddeutu 12 milltir o Gaerdydd. Mae'n hawdd cyrraedd y campws mewn car, ar fws ac ar drên. Pwll Penallta gerllaw oedd y pwll glo olaf yn y cwm i gau. Heddiw, yn ogystal â'r coleg, mae'r dref yn gartref i swyddfeydd y cyngor, ysbyty cymunedol a nifer o ysgolion. Mae Bwrdeistref Sir Caerffili hefyd wedi buddsoddi'n helaeth mewn Canolfan Rhagoriaeth Chwaraeon mewn ymgais i greu diwylliant chwaraeon ffyniannus yn y rhanbarth.

CYFRIFOLDEBAU ALLWEDDOL

- Sefydlu a gweithredu strategaethau addysgu effeithiol ar gyfer yr ystafell ddosbarth
- Sicrhau bod Cynlluniau Gwers a Chynlluniau Gwaith priodol ar gyfer cymwysterau ar bob lefel
- Cynllunio'n effeithiol i ddiwallu anghenion dysgwyr sydd ag anghenion dysgu a/neu anabledau

- Defnyddio ystod o adnoddau dysgu o ansawdd uchel
- Ymgysylltu a chysylltu â chyflogwyr
- Cydweithio â Chydlynwyr i adnabod anghenion dysgwyr a gofynion fframweithiau

GOFYNIION ALLWEDDOL

- Adolygu dealltwriaeth dysgwyr o amcanion addysgu'n rheolaidd
- Gwneud defnydd priodol o'r Amgylchedd Dysgu Rhithwir i gefnogi'r ddarpariaeth
- Cydweithio â darpariaeth ehangach y Coleg i sicrhau bod anghenion dysgwyr yn cael eu diwallu
- Sicrhau bod gwersi ar gyflymder addas ac yn ysgogi

YR HYN YR YDYM YN EI GYNNIG

Mae'r coleg yn cynnig ystod o fuddion lles a chydbwysedd bywyd a gwaith i gydnabod a gwobrwyo'r cyfraniad hanfodol y mae ein staff yn ei wneud i'n llwyddiant a'n twf. Ymhlith y buddion y bydd gennych fynediad atynt mae:

- Cynlluniau pensiwn cyflog terfynol
- Parcio am ddim ar ein holl gampysau
- Aelodaeth hamdden am bris gostyngedig
- Rhaglen Cymorth i Weithwyr (EAP)
- Gwyliau blynyddol hael
- Polisiâu cyfeillgar i deuluoedd
- Mynediad at Wi-Fi a Microsoft Office 365 am ddim
- Gwobrau cydnabod staff
- Cyfleoedd i ddatblygu

RHESYMAU DROS YMGEISIO

- Cyflog cystadleuol
- Canolfannau rhagoriaeth ar gyfer diwydiannau penodol
- Coleg a thîm arobryn
- Pecyn buddion cystadleuol iawn
- Cyfleoedd rhagorol ar gyfer twf a datblygiad

AMSERLEN RECRIWTIO

Y dyddiad cau ar gyfer ceisiadau yw 03/01/2021 am hanner dydd (rhoddir gwybod i ymgeiswyr ar y rhestr fer erbyn 07/01/2021). **Os na fyddwch yn clywed gan y coleg erbyn 11/01/2021, dylech dybio bod eich cais wedi bod yn aflwyddiannus y tro hwn.**

Cynhelir y cyfweiliad ar 15/01/2021 a bydd yn cynnwys dau gam:

- Cam 1: Meicro-ddysgu ar-lein
- Cam 2: Cyfweiliad ar-lein gyda Michelle Simmonds, Tracy Hall a Beth Jones

Sylwer: Byddai'r coleg fel arfer yn casglu geirdaon cyn gwahodd ymgeiswyr i gyfweiliad.

SUT I WNEUD CAIS

Llenwch bob rhan o'r ffurflen gais a'i dychwelyd at jobs@cymoedd.ac.uk Sicrhewch eich bod yn defnyddio'r **Disgrifiad Swydd** a'r **Fanyleb Person** i egluro sut mae'ch sgiliau, eich profiad a'ch rhinweddau yn eich gwneud yn addas ar gyfer y swydd. Mae angen hanes cyflogaeth llawn, gan gynnwys manylion unrhyw fylchau mewn cyflogaeth. **Peidiwch â chynnwys CV.** Os ydych yn dymuno postio'r cais yn lle, anfonwch y cais at:

Yr Adran Adnoddau Dynol, Coleg y Cymoedd, Campws y Rhondda, Llwynypia, Tonypany, RhCT, CF40 2TQ

Os cewch eich gwahodd i'r cam nesaf a hoffech inni gynnal y cyfweiliad yn Gymraeg, rhowch wybod inni.

I gael rhagor o wybodaeth am y coleg, edrychwch ar ein Gwefan, Facebook, Twitter, Instagram a LinkedIn.

HAWL I WAITH YN Y DU

Mae adran 8 Deddf Lloches a Mewnfudo 2008 yn ei gwneud yn drosedd i gyflogwr gyflogi gweithiwr newydd y mae eu statws mewnfudo yn eu hatal rhag cael gwaith. Os cewch eich gwahodd i ddod i gyfweiliad gofynnir ichi gynhyrchu tystiolaeth ddogfennol wreiddiol a chyfredol o'ch hawl i weithio yn y DU.

DIOGELU DATA

Bydd unrhyw ddata amdanoch yn cael ei gadw'n ddiogel, gyda mynediad wedi'i gyfyngu i'r rhai sy'n ymwneud â delio â'ch cais yn y broses ddethol. Trwy lofnodi a chyflwyno'ch ffurflen gais rydych yn rhoi caniatâd i brosesu'ch data.

EUOGFARNAU TROSEDDOL

Mae sefydliadau addysg yn y DU wedi'u heithrio o Ddeddf Adsefydlu Troseddwy 1974. Yn ymarferol, mae hyn yn golygu bod yn rhaid i bob ymgeisydd roi gwybod i'r coleg am unrhyw gollfarnau sydd wedi'u disbyddu ac sydd heb eu disbyddu ar eu ffurflen gais ac wrth lenwi ffurflen Datgelu a Gwahardd. Gall methu â darparu'r wybodaeth hon arwain at ddiswyddo. Ceir gwiriad rhestr 99 hefyd ar gyfer unrhyw un a fydd yn gweithio gyda dysgwyr neu'n dod i gysylltiad â dysgwyr, a rhaid i'r coleg ei dderbyn cyn y gall y gyflogaeth ddechrau.

CYDRADDOLDEB AC AMRYWIAETH

Rydym yn cydnabod manteision cael gweithlu amrywiol - rydym yn ystyried ein hunain yn gyflogwr o ddewis ac wedi ymrwymo i ddileu gwahaniaethu yn y gweithle.

GOFYNIION ARBENNIG

Os oes angen addasiadau rhesymol arnoch cyn eich cyfweiliad, cysylltwch â jobs@cymoedd.ac.uk

INTERNAL/EXTERNAL POST: ESW FACILITATOR

Do not include a CV. Please complete and return applications to jobs@cymoedd.ac.uk

Company	Coleg Y Cymoedd	Advertising Date	04/12/2020
Job Role	ESW Facilitator	Hours/Duration	37 hours per week Temporary until 31/12/2021
Salary	50% Scale 6 - £26,664.00 - £28,467.00 50% MG1 – UP3 (TBC on salary assessment)	Location	Ystrad Mynach Campus (But may be required to work at our Aberdare, Nantgarw & Rhondda Campus)
Closing date	03/1/2021 12:00PM (Applications received after 12:00PM will NOT be considered)	Interview date	15/01/2021

If you have the ability to organise, plan and prioritise work, then you have what it takes to become a ESW facilitator at Coleg y Cymoedd. This is a great opportunity to work for a well-established company that values your contribution, supports your personal development and challenges you to do your absolute best for our learners.

THE POSITION

We have an exciting opportunity for an ESW facilitator to join our WBL team. Based at our Ystrad Mynach Campus the successful candidate will join us on a full time/temporary basis and will receive a number of benefits and a competitive salary depending on qualifications and experience. The ideal candidate will be confident in preparing, delivering, and manage effective learning strategies to ensure Learners attain agreed learning objectives/qualifications.

THE COMPANY

It is a very exciting time for Coleg y Cymoedd – outcomes for learners have improved significantly, with examples of sector leading practice in some schools, and both academic and vocational programmes achieving outcomes in line with national comparators. We have made a significant investment in the estate, which includes two new campuses at Aberdare and Nantgarw, and a number of industry specific centres of excellence, supported by a range of high profile employers.

THE LOCATION

The ESW facilitator will be based at our Ystrad Mynach Campus however you may be required to work at our Aberdare, Nantgarw & Rhondda Campus. Ystrad Mynach is a town in the County Borough of Caerphilly. The campus is approximately 5 miles from Caerphilly town and is approximately 12 miles from Cardiff. The campus is easily accessible by car, bus and train. The nearby Penallta Colliery was the last coal mine in the valley to close. Today, as well as the college, the town houses council offices, a community hospital and a number of schools. Caerphilly County Borough have also invested heavily in a Centre for Sporting Excellence in a bid to create a thriving sporting culture within the region.

KEY RESPONSIBILITIES

- Establish and implement effective classroom teaching strategies
- Appropriate lesson plans and SOW for qualifications of all levels
- Effectively plan to meet the needs of learners with learning and/or disabilities
- Use a range of high-quality learning resources

- **Employer engagement and liaison**
- **Collaborate with Coordinators to identify learner needs and framework requirements**

KEY REQUIREMENTS

- **Regularly review learner understanding of teaching objectives**
- **Make appropriate use of the Virtual Learning Environment to support delivery**
- **Collaborate with wider college provision to ensure learner needs are met**
- **Ensure lessons are well paced and stimulating**

WHAT WE OFFER

The college offers a range of wellbeing and work-life balance benefits to recognise and reward the essential contribution our staff make to our success and growth. To name but a few, you will have access to:

- **Final salary pension schemes**
- **Free on-site parking on all our campuses**
- **Discounted leisure membership**
- **Employee Assistance Programme (EAP)**
- **Generous annual leave entitlement**
- **Family friendly policies**
- **Access to free Wi-Fi and Microsoft Office 365**
- **Staff recognition awards**
- **Opportunities for development**

WHY YOU SHOULD APPLY

- **Competitive salary**
- **Industry specific centres of excellence**
- **Award winning college and team**
- **Very competitive benefits package**
- **Excellent opportunities for growth and development**

RECRUITMENT SCHEDULE

The closing date for applications is: **03/01/2021 at 12 noon** (shortlisted candidates to be advised on 07/01/2021.) **If you do not hear from the college by 11/01/2021, you should assume that your application has been unsuccessful on this occasion.**

The interview will take place on TBC and be made up of two stages:

- **Stage 1: Online micro teach**
- **Stage 2: Online interview with Michelle Simmonds, Tracy Hall and Beth Jones**

Please note: The college would normally obtain references before applicants are invited to interview.

HOW TO APPLY

Please complete all parts of the application form and return it to **jobs@cymoedd.ac.uk**

Please ensure you use the **Job Description** and **Person Specification** to explain how your skills, experience and attributes make you suitable for the post. A full employment history is required, including details of any gaps in employment. **Please do not include a CV.** If you wish to the post the application instead, please send to:

The Human Resources Department, Coleg y Cymoedd, Rhondda Campus, Llwynypia, Tonypany, RCT, CF40 2TQ

If after shortlisting, you are invited to the next stage and would like the interview to be conducted in Welsh please let us know

For more information on the college take a look at our [Website](#), [Facebook](#), [Twitter](#), [Instagram](#) and [LinkedIn](#).

RIGHT TO WORK IN THE UK

Section 8 of the Asylum and Immigration Act 2008 makes it a criminal offence for an employer to take on a new employee whose immigration status prevents the employee from taking up employment. If you are invited to attend an interview you will be asked to produce original and up to date documentary evidence of your right to work in the UK.

DATA PROTECTION

Any data about you will be held securely, with access restricted to those involved in dealing with your application in the selection process. By signing and submitting your application form you are giving consent to the processing of your data.

CRIMINAL CONVICTIONS

All education establishments in the UK are exempt from the Rehabilitation of Offenders Act 1974. In practice this means that all applicants must inform the college of any spent and unspent convictions on their application form and when completing a Disclosure and Barring form. Failure to provide this information may result in dismissal. A list 99 check is also obtained on anyone who will be working with or coming into contact with learners and must be received by the college before employment can commence.

EQUALITY AND DIVERSITY

We recognise the benefits of a diverse workforce – we consider ourselves to be an employer of choice and are committed to eradicating discrimination in the workplace.

SPECIAL REQUIREMENTS

If you require reasonable adjustments prior to your interview, please contact jobs@cymoedd.ac.uk