Fersiwn 1: cyhoeddwyd 9 Ebrill 2011

POLISI CADW DATA PERSONOL I GYFLOGWYR SY'N CYMRYD RHAN YN Y CYNLLUN

Coleg y Cymoedd (y **"Cyflogwr"** a **"ni"**)

Lluniwyd y ddogfen gan y Cyflogwr yn rhinwedd ei rôl fel un o gyflogwyr cynllun **Cronfa Bensiwn Cyngor Bwrdeistref Sirol Rhondda Cynon Taf** (y "**Gronfa**"). Mae'r ddogfen yn nodi polisi cadw data personol y Cyflogwr sy'n berthnasol i weithwyr sy'n aelodau o'r Gronfa.

Hefyd, gellir cyrchu'r ddogfen bolisi hon drwy'r ddolen ganlynol: Polisïau a Dogfennau | Coleg y Cymoedd a dylid ei ddarllen ar y cyd â hysbysiadau preifatrwydd y Cyflogwr a'r Gronfa, y gellir eu cyrchu drwy'r dolenni canlynol: Polisïau a Dogfennau | Coleg y Cymoedd a http://www.rctpensions.org.uk/Cy/GeneralDataProtectionRegulations/GeneralDataProtectionRegulations.aspx

Cyflwyniad

Fel rheolwyr data, mae'n ofynnol yn ôl y ddeddfwriaeth inni gydymffurfio ag egwyddorion lleihau data a chyfyngu ar storio. Rhaid i'r data personol rydym ni'n ei brosesu:

- fod yn addas, yn berthnasol ac wedi'i gyfyngu i'r hyn sy'n angenrheidiol mewn perthynas â'r dibenion y caiff ei brosesu ar eu cyfer; a

- beidio â chael ei gadw ar ffurf sy'n caniatáu adnabod gwrthrych y data am fwy o amser nag sy'n angenrheidiol i'r dibenion y mae'r data personol yn cael eu prosesu ar eu cyfer.

Mae'n ofynnol inni gadw rhai cofnodion (p'un ai ar ffurf copi caled neu ar ffurf electronig) am gyfnodau amrywiol oherwydd:

- bod gyda ni rwymedigaeth statudol i wneud hynny; a/neu

- efallai y bydd angen yr wybodaeth sydd yn y cofnodion hynny ar gyfer y dyfodol (er enghraifft, mae modd i gwestiynau godi ynghylch cyfrifo buddion gafodd eu talu yn y gorffennol, ac mae angen cadw data a allai fod yn berthnasol i hawliad cyfreithiol posibl tan fydd y cyfnod lle gellid dwyn hawliad wedi dod i ben).

Mae'r ddogfen bolisi yma'n nodi'r mesurau sydd ar waith gan y Cyflogwr er mwyn cydymffurfio ag egwyddorion lleihau data a chyfyngu ar storio mewn perthynas â'r data personol sydd gennym a'r broses at ddibenion y Gronfa.

Mathau o ddata personol sydd gyda ni

Rydym ni'n cadw ac yn prosesu'r mathau canlynol o ddata personol mewn perthynas â gweithwyr cyfredol a chyn-weithwyr sy'n Aelodau'r Gronfa:

- Manylion cyswllt, gan gynnwys enw, cyfeiriad, rhif ffôn a chyfeiriad e-bost.

- Manylion personol, gan gynnwys dyddiad geni, Rhif Yswiriant Gwladol a chyfeirnodau gweithiwr ac aelodaeth.
- Gwybodaeth sy'n cael ei defnyddio i gyfrifo ac asesu a yw unigolion yn gymwys i gael buddion, er enghraifft, hyd eu gwasanaeth neu'u haelodaeth a gwybodaeth am eu cyflogau sy'n angenrheidiol ar gyfer cyfrifo buddion yr Aelod yn y Gronfa.
- Ar gyfer gweithwyr cyfredol, gwybodaeth am deulu'r Aelod, ei ddibynyddion neu e amgylchiadau personol, er enghraifft, statws priodasol a gwybodaeth sy'n berthnasol i ddosbarthu a dyrannu buddion sy'n daladwy ar ôl marw mewn swydd.
- Gwybodaeth am iechyd yr Aelod, er enghraifft, i asesu a yw unigolion yn gymwys i gael buddion os ydyn nhw'n sâl, neu lle mae iechyd yr Aelod yn berthnasol i gais am fuddion yn dilyn ei farwolaeth.
- Gwybodaeth am euogfarn droseddol os yw hyn wedi arwain at yr Aelod yn ddyledus i'w gyflogwr neu'r Gronfa, ac y gall y cyflogwr neu'r Gronfa gael eu had-dalu o fuddion yr Aelod.

Cyfnodau cadw data personol

Wrth lunio ein polisi ar gadw data personol, rydym ni wedi ystyried y canllawiau ar gadw data personol fel y'u nodwyd gan / yn:

- Cymdeithas Rheoli Gwybodaeth a Chofnodion;
- Yr Archifau Cenedlaethol;
- Llawlyfr cydymffurfio Cyllid a Thollau EM CH15400;
- Cod Ymddygiad yr Arglwydd Ganghellor ar Reoli Cofnodion. Cafodd ei gyhoeddi o dan adran 46 o Ddeddf Rhyddid Gwybodaeth 2000;
- Polisi cadw ICO;
- Canllaw Gweithgor Erthygl 29 yr UE; a
- Cod ymarfer 14 y Rheoleiddiwr Pensiwn ar gyfer cynlluniau pensiwn gwasanaeth cyhoeddus.

Mae deddfwriaeth diogelu data yn ei gwneud yn ofynnol inni gadw data personol am ddim hwy nag sy'n angenrheidiol er mwyn cyflawni pwrpas ei brosesu. O ystyried natur tymor hir pensiynau, mae angen inni sicrhau bod data personol yn cael ei gadw er mwyn:

- cydymffurfio â'n rhwymedigaethau [cyfreithiol a rheoliadol] fel cyflogwr sy'n cymryd rhan yn y cynllun o ran talu pensiynau o'r Gronfa; a
- delio ag unrhyw gwestiynau neu gwynion mae'n bosib eu derbyn ynghylch ein gweinyddiaeth o'r Gronfa.

Bydd data personol yn cael ei gadw am 15 mlynedd ar y mwyaf wedi i gyflogaeth ddod i ben.

Yn ystod unrhyw gyfnod pan fyddwn ni'n cadw data personol, byddwn ni'n cadw'r data personol hwnnw'n gyfredol ac yn cymryd pob cam rhesymol i sicrhau bod data anghywir naill ai'n cael ei ddileu neu ei gywiro heb oedi. Byddwn ni'n adolygu'r data personol rydym ni'n ei gadw o bryd i'w gilydd ac yn ystyried a oes ei angen o hyd; bydd unrhyw ddata personol nad oes ei angen arnon ni mwyach yn cael ei ddinistrio.

Hawliau Aelod a Buddiolwr

Mae buddiolwyr yn ffurfio categori ehangach o bobl sy'n derbyn buddion o'r Gronfa, er enghraifft priod / plentyn / plant / dibynyddion yr Aelod gweithredol / gohiriedig / pensiynwr a all dderbyn budd-daliadau o'r Gronfa yn dilyn marwolaeth Aelod. Mae gan aelodau'r Gronfa a'r Buddiolwyr hawl i gyrchu a chael copi o'r data personol sydd gyda ni amdanyn nhw a gofyn

inni gywiro data personol os oes unrhyw wallau neu os yw wedi dyddio neu'n os yw'n anghyflawn.

Mewn rhai amgylchiadau mae gan Aelod / Buddiolwr yr hawl i:
- wrthwynebu prosesu eu data personol
- gyfyngu ar brosesu eu data personol nes bod unrhyw wallau yn cael eu cywiro;
- trosglwyddo eu data personol; neu
- ddileu eu data personol.

Pe bai arfer hawliau'r Aelod / Buddiolwr yn ein hatal rhag darparu'r data personol i **Gronfa Bensiwn Bwrdeistref Sirol Rhondda Cynon Taf** er mwyn talu neu barhau i dalu pensiwn o'r Gronfa**,** byddwn ni'n ystyried cadw fersiwn llai o ddata personol yr Aelod / Buddiolwr hwnnw er mwyn cyflawni ein rhwymedigaethau cyfreithiol a rheoliadol.

Adolygu

Adolygir y polisi hwn gan Goleg y Cymoedd bob 3 blynedd.